



# Family News

## Zomer 2024



FESTIVAL SPECIAL ..... P. 9

# AMBITIES

Lieve lezer,

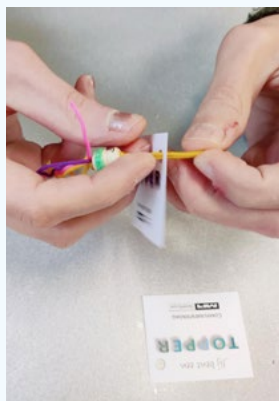
Op 1 februari startte ik als algemeen directeur bij MPI Oosterlo. Mijn eerste honderd dagen zijn dus voorbij. Reeds snel stelde ik vast dat ik in een warme omgeving met bevlogen medewerkers ben terecht gekomen. Iedereen vertrekt vanuit de noden van de cliënt. Hoe kunnen we de beste zorg bieden? Hoe kunnen we zinvolle dagbesteding voorzien op vlak van leren, werken en vrije tijd? Hoe zorgen we voor een aangenaam woonklimaat? Hoe maken we ons motto 'onbeperkt jezelf zijn' waar? De ambities zijn groot en de wil om er te geraken is minstens even groot. Dit is een sterkte van MPI Oosterlo, waar anderen afhaken laten wij niet los.

Natuurlijk zijn ook wij onderhevig aan de maatschappelijke evoluties rondom ons en de specifieke uitdagingen van de zorgsector. Zo wordt het steeds moeilijker om medewerkers te vinden en te houden. We moeten meer investeren in begeleiding en opleiding van medewerkers, in ondersteuning van leidinggevenden en in structuren die ons medewerkersbeleid ondersteunen. Bij de cliënten zien we dat de doorstroming van de minderjarigen- naar de volwassenenwerking steeds moeilijker wordt. Het ontbreekt, vooral voor complexe zorg, aan woongelegenheden met aangepaste begeleiding. De overheid komt ons hierin onvoldoende tegemoet. De zorgwaarde stijgt en steeds meer cliënten hebben nood aan een meer geïndividualiseerde aanpak. Hiervoor wordt er onvoldoende personeel gefinancierd en bijkomend is er nog steeds geen indexering van onze werkingsmiddelen.

Hier zullen we dus rekening mee moeten houden en zorgen dat de balans in evenwicht blijft. Onze organisatie is financieel gezond en dat is belangrijk voor een kwaliteitsvolle werking, tevreden medewerkers en het verder uitvoeren van de nodige infrastructuurwerken. Er ligt dus heel wat op de plank. Met volle enthousiasme neem ik de handschoenen op, wetende dat er een sterk team is om samen met mij te zorgen voor een mooie toekomst.

Veel leesplezier.

Ida Verleyen  
*Algemeen directeur MPI Oosterlo vzw*



## COMPLIMENTENDAG

Het creëren van een positief werkklimaat is een belangrijke pijler binnen ons HR-beleid. Complimentendag laten we dan ook niet voorbij gaan zonder onze waardering uit te drukken voor de inzet die onze medewerkers dagelijks leveren. Aangezien onze medewerkers allemaal toppers zijn die meebouwen aan het geluk van onze cliënten ontvingen ze een gelukspoppetje als welgemeend compliment. En uiteraard een groot compliment aan de cliënten van Ateljee Hagelbos voor de hulp bij het verpakken en verdelen van deze complimentjes!

Het nieuwe directieteam is voltallig en neemt het roer in handen. In november 2023 startte **Jan Vanreusel** als directeur Bedrijfsvoering. Kort nadien, in februari 2024, startte **Ida Verleyen** als algemeen directeur en tot slot volgde **Kim Struyf** in april 2024 als directeur Zorg.

We vroegen hen hoe ze hun start bij MPI Oosterlo ervaren en wat hun toekomstplannen zijn.

### ***Hoe hebben jullie jullie start bij MPI Oosterlo ervaren?***

**Jan:** We werden hartelijk ontvangen. MPI Oosterlo is een warme organisatie met gedreven en gepassioneerde medewerkers. Na enkele weken van kennismaken en vergaderen werd het wel duidelijk dat er nog heel wat werk op ons ligt te wachten. Gezien de vorige directie al een tijdje terug afscheid nam van MPI Oosterlo is dit niet zo verwonderlijk. Gelukkig heeft iedereen zijn verantwoordelijkheid opgenomen en is er flink doorgewerkt om onze cliënten het allerbeste te kunnen geven.



*Kim Struyf, Jan Vanreusel, Ida Verleyen*

### ***Waar pikken jullie de draad op?***

**Ida:** Enkele activiteiten zoals het verder uitwerken van het campusplan, het opstarten van projecten en het investeren in de samenwerking met collega-zorgverstrekkers waren even stilgevallen. We vonden het onze plicht om hier terug snelheid in te nemen. Zo hebben we het campusplan nieuw leven in geblazen. De nodige formaliteiten zijn inmiddels vervuld om een nieuwe ontwerper aan te stellen. Na de ingebruikname van het eerste nieuwe gebouw hopen we volgend jaar te kunnen starten met de volgende nieuwbouw. De administratieve procedures voor het uitvoeren van het campusplan vragen veel vergadertijd. Dit heeft er voor gezorgd dat we iets minder zichtbaar waren voor de medewerkers en cliënten dan we gehoopt hadden.

### ***Hoe kijken jullie naar de toekomst?***

**Ida:** Op zorgvlak gaan we over tot de aanstelling van een diensthoofd voor de maatschappelijk werkers en een diensthoofd voor de psychopedagogen. Deze functies werden tot op heden opgenomen in combinatie met de taken van zorgregie. We investeren in extra tijd voor de leidinggevenden om zo de medewerkers beter te kunnen ondersteunen en bij te staan in hun uitdagende opdrachten.

**Kim:** In overleg met de verantwoordelijken en met inspraak van verschillende medewerkers werden al de eerste stappen genomen naar een duidelijke rolverdeling. De volgende maanden werken we verder met de verschillende teams op richtlijnen en procedures op te frissen, visieteksten te vernieuwen en de verhuis naar de nieuwbouw voor te bereiden.

**Jan:** Samen zetten we de volgende maanden in op tevreden medewerkers, we kijken naar de arbeidsorganisatie, welke teams ondersteuning nodig hebben, welke vormingen en opleidingen belangrijk zijn, hoe we medewerkers kunnen houden en nieuwe medewerkers kunnen aantrekken.

**Kim:** We zetten ook in op onze cliënten, hoe zorgen we voor kwalitatieve zorgtrajecten met aandacht voor de noden van de cliënt en diens omgeving, wat zijn de maatschappelijke veranderingen en hoe kunnen we ons er nu en in de toekomst op voorbereiden. Nu we stilaan het overzicht hebben, kan er gewerkt worden aan het beleidsplan 2025-2030.

# AFSCHIED VAN ...

## JEANNE VANDONINCK

Ons liefste Jeanne leerden we kennen in Huis 20. Later verhuisde ze mee naar de woningen op de site Klein Veldekens. Ze was een hele fiere dame die van kleurrijke kleding en juweeltjes hield. Vol enthousiasme vertelde ze over de familie en liet ze ons vele foto's zien. Zelf was Jeanne ook graag fotografe want wij werden als begeleiding ook wel eens door haar vastgelegd op camera. Jeanne ging graag mee op uitstap, vooral naar de markt in Geel. Dan keek ze graag naar de kleding en de bloemetjes. Zoals Jeanne dan zei: 'Wie van bloemen houdt, houdt van mensen!'

Toch was het leven voor haar ook niet altijd gemakkelijk. Ze vocht erg tegen haar psychische kwetsbaarheid. Ze heeft hard gestreden, maar uiteindelijk hebben we haar moeten loslaten. Sinds februari laat Jeanne een grote leegte achter in de leefgroep. We denken nog vaak aan haar en aan haar grappige uitspraken. Die mooie herinneringen blijven voor altijd.

*Begeleiders Klein Veldekens*



## REINHILDE PEETERS

Op 11 april namen we in de woningen Klein Veldekens afscheid van Reinhilde Peeters. Reinhilde, of Nini zoals ze door haar familie genoemd werd, is 62 jaar geworden. Ze woonde jarenlang in Huis 19, de laatste jaren verbleef ze in de woningen Klein Veldekens. Nini was een klein, rustig dametje. Veel zeggen deed ze niet, maar ze had wel haar eigen willetje wat ze ook met weinig woorden duidelijk kon maken. Genieten kon ze als de beste, vooral van de kleine dingen: een tasje koffie met een sjoeke, muziek van Will Tura of gewoon de sfeer in de groep.

Nini, je was niet de grote gangmaker in de leefgroep maar je werd enorm graag gezien door je familie, medebewoners en begeleiders. We missen jou. In vele gesprekjes klinkt jouw naam. Je hebt voor altijd een plekje in ons hart.

*Begeleiders Klein Veldekens*



## OPLEIDING INCLUSIEVE WERKEXPERT

Met het project 'Opleiding tot inclusieve werkexpert' maakt het project Zorg voor Werk een doorstart. Via Zorg voor Werk zetten we de voorbije jaren vanuit de Dienst Begeleid Werken Zuiderkempen onze expertise in om werkgevers te ondersteunen om hun werkvloer inclusiever te maken en bouwden we via een bijkomende opleiding een team van ervaringsdeskundigen uit. Het was een verhaal van co-creatie waarbij talent de drijfveer is en inclusieve tewerkstelling de norm. We deden zo een schat aan informatie en ervaring op die we nu dankzij het Departement Werk en Sociale Economie verder kunnen delen.

Via een facultatieve subsidie creëerden we een opleiding die zowel door ondersteuners (jobcoaches, trajectbegeleiders, 'professionals'...) als door ervaringsdeskundigen samen gevolgd kan worden. Dit alleen al is innovatief te noemen. De gemeenschappelijke deler is dat ze allen praktische ervaring hebben met de hindernissen die personen met een verstandelijke beperking ondervinden op de arbeidsmarkt. Na het volgen van de opleiding kunnen zij samen als inclusieve werkexpert aan de slag. De eerste opleiding op de campus van Thomas More in Geel telde maar liefst 28 deelnemers en wordt eind juni afgerond. Een tweede opleiding wordt in het najaar in de regio Gent georganiseerd. Dit project realiseren we niet alleen maar in [partnerschap met Departement Werk en Sociale Economie, Thomas More \(opleiding ergotherapie en onderzoeksgroep Mobilab&Care\) en Pasform.](#)



Zoals jullie weten werken we aan een campusplan voor het vernieuwen van het merendeel van de gebouwen op onze centrale campus in Oosterlo. Hierbij starten we met het zetten van een nieuwbouwwoning achteraan het domein ter hoogte van onze personeelsparking. De afgelopen maanden speelde het weer ons parten, maar stilaan gaan nu we toch naar de eindfase van de ruwbouwwerken van dit eerste nieuwe gebouw.

## Stand van zaken van de werken

De isolatie en de gevelsteen werden geplaatst. Op de zolder, die zal dienstdoen als technisch lokaal en berging, werd een vloer van gepolijst beton aangelegd. Na het druk getimmer aan het dakgebinte werden beide gebouwen voorzien van de langverwachte dakplaten. Vanaf half mei werd er gestart met het plaatsen van het buitenschrijnwerk. Eens deze werken klaar zijn, hebben we een afgesloten gebouw en staat niets een verdere afwerking in de weg. Het is de bedoeling om dit gebouw in februari 2025 in gebruik te nemen voor groepen van de cluster 'Geïndividualiseerde Zorg' (cluster D).

## Duurzaam dankzij BEO-veld

In juni werden er boringen uitgevoerd tussen dit nieuwe gebouw en de kloostermuur voor het BEO-veld. BEO staat voor 'Boorgat-Energie-Opslag'. Bij deze boringen wordt er maar liefst tot 150 meter diep geboord. De energie die uit de grond komt, zal gebruikt worden om ons via de warmtepomp in de winter van warmte en in de zomer van koelte te voorzien. Hiermee is dit gebouw heel duurzaam en energie-arm.



*Op onze website kan je de vorderingen van de werken van het volledige campusplan volgen onder de rubriek 'Wie zijn wij - Projecten'. Of scan de QR-code.*



# NIEUWS VAN ONZE GEBRUIKERSRAAD

Om de Gebruikersraad dichterbij de families van onze cliënten te brengen en zo ook toegankelijker te maken, geven we een korte terugkoppeling omtrent de thema's die aan bod gekomen zijn. Hierbij een korte weerslag van wat er in de vergaderingen van maart en juni op de agenda stond.

- Het [aanbod vrije tijd/werken](#) voor cliënten wordt herbekeken. Gezien de groeiende vraag bekijken we een betere verdeling over de verschillende gebruikers op basis van hun individuele noden. Zo trachten we met dezelfde middelen meer cliënten te bedienen.
- We verkregen een [bijkomende erkenning](#) voor weekendplaatsen binnen onze minderjarigenwerking (zie ook pagina 10).
- De interne audit omtrent [medicatie](#) werd toegelicht (zie ook pagina 7). Daarenboven gaf onze hoofdverpleegkundige meer uitleg bij het medicatiebeleid en de nieuwe wetgeving omtrent bekwame helper.
- De opstart van de Huis Geel als [doorstroomwoning](#) werd toegelicht (zie ook pagina 10).
- Het VAPH (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap) heeft een nieuw [model voor de Individuele Dienstverleningsovereenkomst \(IDO\)](#). We kiezen ervoor om onze IDO's te uniformiseren en hierbij te vertrekken vanuit het model van het VAPH. Binnenkort schakelen we voor nieuwe cliënten over naar dit nieuwe model.
- De [zelfevaluatie van het beleidsplan](#), wat jaarlijks door het VAPH gevraagd wordt, werd samen overlopen. Bijkomende input werd genoteerd.
- Door de stijging van de kosten zijn we genoodzaakt om de [vervoerskosten](#) door te rekenen. Het plan van aanpak hieromtrent werd besproken. Communicatie naar alle ouders, families en bewindvoerders volgt nog.
- De huidige stand van zaken van het [campusplan](#) werd meegegeven (zie ook pagina 5).

## NIEUWE LEDEN GEZOCHT

Heb jij een link met iemand die ondersteuning krijgt vanuit MPI Oosterlo vzw? Heb je een ruime interesse in de ganse organisatie en wil je mee de stem van onze cliënten versterken? Aarzel niet en neem contact met ons op via het nummer 014 86 11 40 of [info@mpi-oosterlo.be](mailto:info@mpi-oosterlo.be).



## SOCIAAL TARIEF VOOR INTERNET (EN TV)

Sinds 1 maart 2024 kan er een sociaal tarief voor internet (en TV) worden aangevraagd. Voor de mogelijkheden kan je best contact opnemen met je provider.

Bron: FOD Economie

## VRIJWILLIGERS GEZOCHT

We zijn voortdurend op zoek naar vrijwilligers. De vragen die hieromtrent vanuit diverse leefgroepen en diensten gesteld worden, zijn heel divers. Zo zijn we voor enkele cliënten op zoek naar een vrijwilliger om samen iets leuks te doen, gaande van knutselen tot wandelen of eens naar de cinema gaan. Ook binnen ons dagbestedingscentrum Ateljee Hagelbos zoeken we vrijwilligers om een handje te komen helpen bij bepaalde activiteiten.

Het volledige overzicht van onze vrijwilligersvacatures vind je op <https://vrijwilligerswerk.be/vacatures>, (vermeld in de zoekfilters MPI Oosterlo als organisatie).

**Wil ook jij aan de slag als vrijwilliger?**  
**Reageer dan snel op één van onze vrijwilligersvacatures!**



## INTERNE AUDIT ZORG

Om de kwaliteit van zorg regelmatig te evalueren en mogelijke zorginspecties grondig voor te bereiden, zijn we opnieuw gestart met het voeren van interne audits binnen Zorg. Een intern auditteam gaat enkele keren per jaar onaangekondigd op pad rond een specifiek thema om na te gaan of de procedures en richtlijnen hieromtrent gekend zijn en toegepast worden. Deze interne audits geven meer zicht op operationele en strategische verbeterpunten. Ze vormen een belangrijk element in het voortdurend werken aan kwaliteit en dragen bij tot het verhogen van de efficiëntie.

### Audit omtrent medicatie

In januari vond de eerste interne audit plaats rond het thema 'medicatie'. In 5 leefgroepen gingen enkele interne auditeurs na of de afspraken omtrent medicatie gekend zijn en gevolgd worden. Dit vooral om te leren en het proces te optimaliseren. De audits werden door alle betrokkenen als heel waardevol ervaren en we gingen direct aan de slag met de werkpunten die uit de audit zijn voortgekomen. In het najaar zal er opnieuw een interne audit binnen Zorg georganiseerd worden rond een nieuw thema.



## INTERN NOODPLAN



In oktober 2023 werden we als organisatie geconfronteerd met een valse bommelding. Hoewel alles vlot verlopen is, hebben we uit deze noodsituatie verschillende lessen getrokken. Om deze ervaringen niet verloren te laten gaan, werden deze opgenomen in een samenhangend intern noodplan.

De belangrijkste **maatregelen** die genomen werden, zijn de volgende:

- Het oplijsten van mogelijke opvanglocaties voor cliënten en medewerkers per locatie van MPI Oosterlo in geval gebouwen ontruimd moeten worden.
- Het aanmaken van een algemeen noodnummer voor MPI Oosterlo dat geactiveerd kan worden in noodsituaties. Op dit nummer zullen contexten van cliënten terecht kunnen voor inlichtingen. We vermijden zo dat zij bellen naar het algemeen nummer en men ter plaatse de handen vol heeft met het beantwoorden van deze oproepen.
- Het voorzien van een noodkluis met een aantal essentiële gegevens en voorwerpen.

Om de samenwerking met de hulpdiensten tijdens deze noodsituatie te evalueren en om MPI Oosterlo grondig voor te stellen, werd een overleg georganiseerd met de noodplanningscoördinator van stad Geel en de politiecommissaris van Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

## VERBINDEND SPORTEN - SPORTWEEK

Voor het derde jaar op rij organiseerde onze Dienst Vrije Tijd, het SAS, een sport- en beweegweek voor cliënten, leerlingen en medewerkers van MPI Oosterlo en Scholen MPI Oosterlo. Dit jaar zat het weer niet altijd mee, maar dat kon de pret om samen te bewegen niet drukken. Dankzij het uitgebreide aanbod met keuze uit o.a. petanque, kubb, exergames, rolstoeldansen, circus, yoga, netbal, wandelen, fietsen, dansen vond iedereen een leuke activiteit op maat van zijn of haar interesses en vaardigheden. Met bijna 1000 inschrijvingen was deze editie weer een groot succes.



# CREATIEF TALENT

## KUNSTWEEK ATELJEE HAGELBOS

De collega's van Ateljee Hagelbos organiseerden naar jaarlijkse gewoonte een kunstweek binnen onze volwassenenwerking. Met de Olympische Spelen in het vooruitzicht was hun thema dit jaar snel gekozen. De hele week vonden er verschillende workshops plaats rond sport zoals basketten, fietsen, minigolf, tennissen, padel, yoga, boogschieten, bowling enz. Er was voor ieder wat wils. Ook de go-cart en de duofiets vielen bij iedereen in de smaak. Afsluiten deden ze met een spetterende show. Alle cliënten toonden fier hun geoefende dansjes en acts en op het einde kreeg iedereen een zelfgemaakte medaille. Want tenslotte zijn zij allemaal kampioenen! Het toonmoment werd nog gevolgd door een receptie waarbij ook de deuren van de ateliers opengezet werden voor het publiek.



## KUNSTWEEK SPEELPLEIN SPEELFIJN

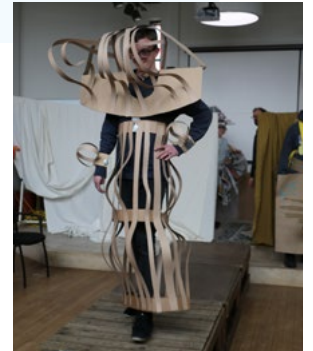
Ook het SAS organiseert ieder jaar een Kunstweek, een inclusieve speelweek voor kinderen met en zonder beperking. In de paasvakantie was het weer zover. Aangezien de kunstweek dit jaar 20 jaar bestaat, was het thema uiteraard ... FEEST. Er werden tal van creatieve workshops voorzien, allemaal met een feestelijk tintje: keramiek, djembe, circus... Uiteraard kan het bakken van cakejes en het decoreren van ijsjes in deze feesteditie niet ontbreken. Het werd een boeiende week waarbij professor 'Ben in de war' aan de slag ging met zijn teletijdmachine en er bovendien op zoek gegaan werd naar de taart voor het slotfeest. Een slotfeest met een fantastisch toonmoment waarop het feestlied dat de ganse week ijverig geoefend werd niet mocht ontbreken. Het was hartverwarmend om de trots en glinstering in de ogen van de kinderen te zien. Een avontuur om niet snel te vergeten.





## FASHION WEEK

De collega's van onze Dienst Vrije Tijd, het SAS, gingen met de deelnemers van de Kunstbeweging creatief aan de slag met papier en karton. Het was een toonbeeld van vindingrijkheid en creativiteit en de mannequins namen hun taak zeer ernstig. Een dikke proficiat aan al dit creatief talent!



## DE KLEINE PARADE

Naar jaarlijkse gewoonte namen enkele van onze cliënten deel aan De Kleine Parade, het sociaal artistiek project van Thomas More. Na het succes van vorig jaar gingen de worstelaars opnieuw de uitdaging aan om enkele prachtige matches in elkaar te boksen. Bovendien namen er ook twee cliënten deel aan het theateratelier. Traditiegetrouw werd het project afgesloten met een wervelende show in cc De Werft. Een dikke proficiat aan alle deelnemers!

## FESTIVAL SPECIAL

Festival Special, het festival bij uitstek waar vele van onze cliënten lang naar uitkijken, was een zeer zonnige editie met véél blije gezichten en dansende benen! Er stonden straffe muzikale acts op het podium: De nootoplossing, Green crow collective, Rick de Leeuw, The Allstar Wedding Band. Ook één van onze bewoners, Carlo, gaf het beste van zichzelf als DJ Carl. Verder was het genieten van leuke festivalanimatie zoals een fotobooth, knutselen, schminken, gekke kapsels, tafelhoetbal, rodeostier... En uiteraard mocht ook de festivalsnack niet ontbreken. Wist je dat de collega's van onze dienst Begeleid Werken de frietjes bakten? Het aftellen naar de editie van 2025 kan beginnen.



## SCHILDEREN

In Huis Tongerlo gingen de bewoners creatief aan de slag. Vanuit Univers@Hilde kwam oud-collega Hilde Selderslaghs een schildercursus geven voor deze creatievelingen. Met prachtige kleurrijke schilderwerken als resultaat.



## POËZIEWEEK

Tijdens de poëzieweek van 25 tot en met 31 januari adopteerden we op de valreep nog een gedicht dat gedurende enkele weken op het raam aan het onthaal te bewonderen was.



# UITBREIDING AANBOD

Het zorglandschap wijzigt voortdurend. Zo komen er ook steeds nieuwe uitdagingen op ons pad. Dit maakt dat we onze ondersteuningsvormen blijvend onder de loep nemen en bijsturen waar nodig.

## CRISISBEGELEIDING AAN HUIS

In februari gingen we binnen de cluster 'Geïndividualiseerde Zorg' (cluster D) van start met een nieuwe ondersteuningsvorm namelijk crisisbegeleiding. Dit betekent dat een ambulant team van medewerkers bij crisissituaties in de thuisomgeving ondersteuning zal bieden aan minderjarigen. Door intensieve begeleiding gedurende +/- 6 à 8 weken trachten ze de crisissituatie te ontmijnen in de hoop op deze manier een meer ingrijpende maatregel te vermijden. MPI Oosterlo is verantwoordelijk voor de crisisbegeleiding in de regio Kempen. Aanmeldingen gebeuren door het Crisismeldpunt -18. Later zullen we binnen Huis Helena ook nog een crisisunit openen waarbij we zes crisisbedden voorzien. We bieden hier zowel ondersteuning in externe crisissen vanuit het Crisismeldpunt als in vragen tot samenwerking in moeilijke dossiers van onze partners. Ook interne vragen tot kortdurende time-outs zullen mogelijk zijn. Door onze crisisbedden in één unit te groeperen, kunnen we onze ondersteuning nog beter afstemmen om deze cliënten op korte termijn tot rust te laten komen.



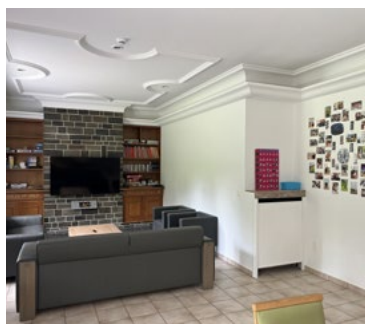
*Hans Otten van Gazet van Antwerpen en Het Nieuwsblad maakte hieromtrent een mooi artikel.*

## DOORSTROOMWONING IN GEEL

In het najaar van 2023 en het voorjaar van 2024 werd Huis Geel, één van onze woningen in het centrum van Geel, volledig gerenoveerd. Sinds mei 2024 is deze woning, een doorstroomwoning, in gebruik genomen door cliënten die Huis Helena ontgroeid zijn. Op deze manier komen we tegemoet aan hun nood voor een vervolgtraject met meer zelfstandigheid midden in de stad. Acht cliënten van Module 5.8 verhuisden naar Geel en ook de huidige begeleiders van team 5.8 gingen mee. We hopen dat deze cliënten en hun begeleiders zich snel thuis voelen in hun nieuwe woning. Uiteraard ook een enorm groot woord van dank aan de collega's van de Technische Dienst voor het mooie renovatiewerk dat zij op korte tijd verricht hebben!



*'Het heeft  
even geduurd  
voordat ik  
geïnstalleerd  
was, nu vind  
ik het top.'*



*'Het is  
hier heel  
gezellig,  
een leuke  
sfeer.'*



## BIJKOMENDE WEEKENDGROEP

Onlangs maakte de overheid, in het kader van het crisis- en investeringsplan binnen jeugdhulp, middelen vrij voor bijkomende weekendplaatsen in de minderjarigenzorg (MFC). Dankzij de extra middelen kunnen we binnen onze afdeling Gestructureerde Zorg één extra weekendgroep voor 6 cliënten openen met ingang vanaf 7 juni 2024. Zo kunnen we meer tegemoetkomen aan de vele vragen voor weekendopvang die er zijn.

## BUITENMATEN

### Nieuwe picknicktafels

BuitenMaten won in 2017 de prijs 'Dorpskracht', waarbij zij ook een budget ontvingen om hun project verder te verwezenlijken. Omdat BuitenMaten de gemeenschap wil verbinden, was het logisch om met dat budget iets te doen waar veel mensen plezier aan zouden hebben. Daarom werd er beslist om picknicktafels te laten maken die geplaatst worden op de Kikkerweide, een mooi stukje groen van Natuurpunt waar heel wat bewoners uit de buurt komen wandelen.

Voor het maken van de picknicktafels gingen ze op zoek naar een partner. Al snel kwamen ze terecht bij de opleiding houtbewerking van SILA in Westerlo. Deze leerlingen gingen aan de slag om 3 grote picknicktafels te maken met hout uit de regio. Op 11 juni werden de picknicktafels feestelijk ingehuldigd door de leden van BuitenMaten en de leerlingen van SILA. Ga gerust zelf ook eens een kijkje nemen bij een bezoek aan Oosterlo.



## MOOIMAKERS VAN ATELJEE HAGELBOS

Bij Ateljee Hagelbos zijn ze dit voorjaar gestart aan Operatie Proper. Samen met de cliënten zorgen ze voor een propere leefomgeving binnen het concept van de 'Mooimakers'. Drie keer per jaar wandelen ze een traject, in en rondom Oosterlo, van ongeveer 30 km. Dit uiteraard verdeeld over verschillende dagen en cliënten. Zowel cliënten van het buitenatelier als van de bewegingsgroep nemen hieraan deel. De eerste groepen hebben hun steentje alvast goed bijgedragen en genoten van het geleverde werk.



*BuitenMaten is een samenwerkingsverband tussen enkele lokale organisaties in Oosterlo die dromen van een duurzame en zorggerichte samenleving. Samen willen we de groene ruimte in Oosterlo biologisch verantwoord benutten.*



### Jaarmarkt BuitenMaten

Het laatste weekend van augustus is het traditiegetrouw Oosterlo Kermis. Op **zondag 25 augustus**, van 10u tot 16u, organiseert het Oosterloos partnerschap BuitenMaten opnieuw een jaarmarkt waar handgemaakte producten tentoongesteld en verkocht worden. Naast de jaarmarkt komt er dit jaar ook een speelgoed-/tweedehandsmarkt. Jij komt toch ook?



# ACTIVITEITEN IN BEELD



## FIETSUITSTAP

Op een mooie lentedag gingen de begeleiders van Module 4.1D op pad met hun leefgroep. Ze reserveerden de Froggy (ons golfkarretje), de go-cart en de duofiets. Enkele sportievelingen namen hun eigen fiets. Ze kochten een snackje en aten dat gezellig samen op.



## WANDELLEN MET EZELS

De bewoners van Huis Tongerlo gingen wandelen met de ezels van StalApart in Zoerle-Parwijs. Ze mochten de ezels ook borstelen. Naast de ezels konden ze de koeien, kippen en konijnen eten geven. Iedereen was heel enthousiast.



## BOWLING

Enkele bewoners van Huis 20 trokken naar Westerlo. Ze gingen daar bowlen bij Heracles. Een leuke, actieve uitstap.



## KALLIGRAFIE

Een klein groepje van het schilderatelier van Ateljee Hagelbos bezocht de internationale tentoonstelling over kalligrafie in het gemeentehuis van Westerlo.



## SNOEZELLEN

Vanuit Ateljee Hagelbos trokken ze naar Het Balanske om te gaan snoezelen. Het was weer heerlijk genieten! Eerst sprongen ze in het ballenbad en op het sprinkasteel. Nadien werden hun zintuigen geprikkeld met leuke muziek, geur- en voelementen. Ook het 'cinema'-zaaltje kon hen helemaal bekoren. Tot slot genoten ze van rustgevende muziek op een hemels waterbed.

## ACTIVITEITEN IN BEELD



### ILLUSION ANTWERPEN

De bewoners van Huis Tongerlo trokken naar Antwerpen en brachten een bezoek aan het illusiemuseum Illusion Antwerpen en het Chocolademuseum.



### NATUURDOMEIN GERHAGEN

Enkele bewoners van Huis 20 gingen op uitstap naar het natuurdomein Gerhagen. Sommigen zijn zelfs de VVV-toren helemaal opgeklimmen.



### DIERENTUIN

Enkele bewoners van Huis 17-19 brachten een bezoek aan Pakawi Park in Olmen.



### MINIGOLF

Enkele bewoners van Huis 20 genoten van een spelletje minigolf.



### PALMENMARKT

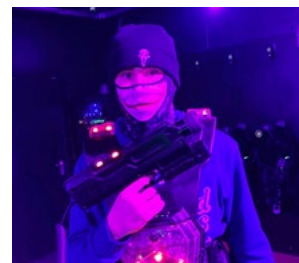
Vanuit Ateljee Hagelbos gingen ze de sfeer opsnuiven op Palmenmarkt, de kermis bij uitstek in Geel. Het was een heerlijke namiddag: de zon scheen op hun snoetjes en er waren tal van leuke attracties. Na de snelle rups gingen ze eendjes vangen en natuurlijk mochten de lekkere smoutebollen niet ontbreken.

# MET DANK AAN ...

## THERE IS NO GAME OVER

Dankzij de steun van het [Nike Community Impact Fund](#), beheerd door de Koning Boudewijnstichting, kon het SAS het project 'There is no game over' realiseren. Via dit project gingen ze op zoek naar digitale middelen om jongeren die moeilijk te motiveren zijn om te sporten op een creatieve manier aan te zetten tot beweging. Ze willen deze jongeren uit hun comfortzone halen door middel van activiteiten die nauw aansluiten bij hun interesses.

Dankzij dit project kon een Nintendo Switch met bijbehorende exergames aangekocht worden. Op een praktijkdag van G-sport Vlaanderen ontdekten de collega's van het SAS Picoo, een spelcomputer met 12 controllers ontwikkeld om buiten te spelen. Ook dit werd aangekocht en uitgetest. Naast de aankoop van deze twee actieve spelletjes gingen ze lasershooting. Allemaal vormen van beweging die enorm aanslaan bij het doelpubliek dat minder enthousiast wordt van de klassieke sporten. Dankzij dit project worden ook zij warm gemaakt om meer te bewegen.



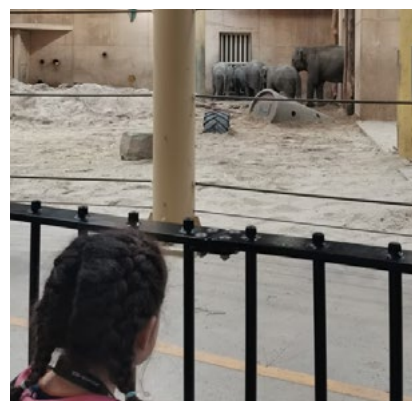
## DIGITAL FOR YOUTH - MEDIWIJS ATELJEE

Binnen Ateljee Hagelbos start weldra het project 'Mediawijs Ateljee' waarbij we de digitale vaardigheden van personen met een beperking willen versterken en het online sociale welbevinden willen vergroten. Dankzij Digital for Youth kunnen we over de nodige laptops beschikken om binnenkort de cliënten van Ateljee Hagelbos vormingen op maat aan te bieden rond mediawijze thema's zoals bijvoorbeeld sociale media, veilig online, fake news, cyberpesten, sexting...

*Project gerealiseerd met de steun van het fonds 'Digital for Youth', beheerd door de Koning Boudewijnstichting.*

## NAAR PLANCKENDAEL DANKZIJ FIFTY-ONE CLUB

Ook dit jaar konden we dankzij [Fifty-one club](#) genieten van een heerlijk dagje Planckendael. 't Was vroeg opstaan, want de bus vertrok al om 8u. Daardoor waren we de eersten om met onze groepjes Planckendael binnen te gaan. Het was er nog zalig rustig en we stonden op de eerste rij om het ochtendritueel van de olifanten, leeuwen en aapjes te zien. Het werd een boeiende dag en we hadden ook geluk met het weer. Doorheen de dag werden we verwend door de leden van de Fifty-one club met lekkere broodjes, fruit, een koek, een ijsje... We zijn hen zeer dankbaar voor deze fantastische uitstap.



## SPORTCONTAINER

De sportcontainer 'Sport in ons Kot' van [Rotary Tessenderlo](#) stond weer te blinken op de centrale campus van MPI Oosterlo. Dit jaar konden onze sporters maar liefst twee weken genieten van samen sporten. Lopen, roeien, fietsen, e-sports, darts... er stonden weer heel wat leuke sporten en activiteiten op het programma. En uiteraard mocht de welverdiende medaille niet ontbreken.

# MET DANK AAN ...

We zijn ontzettend dankbaar voor de giften die we de afgelopen maanden mochten ontvangen. We zetten er graag enkele in de kijker: SILA Westerlo, Novatech, Sint Aloysius Geel, Lions Club Mol Atomiq en Kerstmarkt Nike. Maar ook van Ronde Tafel 47 Mol, Centrum Harmonie Geel en tal van sympathisanten mochten we financiële steun ontvangen zodat we weer heel wat dromen van onze cliënten kunnen verwezenlijken.

## SILA WESTERLO

De leerlingenraad van SILA Westerlo - Middenschool organiseerde eind vorig jaar een kerstmarkt waarvan ze de opbrengst schenken aan een goed doel. We zijn ontzettend vereerd dat ze MPI Oosterlo gekozen hebben en maar liefst 3500 euro geschonken hebben aan ons Droomfonds.



## NOVATECH

We mochten ook een mooie gift ontvangen van Novatech. Ieder jaar kiezen hun medewerkers een goed doel waarvoor iedere afdeling een activiteit organiseert gaande van een etentje op de middag tot darts en hoefijzers werpen. De medewerkers mogen zelf goede doelen voorstellen en samen maken ze de finale keuze. De mama van één van onze cliënten stelde MPI Oosterlo voor en gezien het persoonlijke verhaal kreeg zij de meeste stemmen.



## SINT ALOYSIUS GEEL

Jan Vanreusel, directeur Bedrijfsvoering, mocht een cheque van 635 euro in ontvangst gaan nemen bij Sint Aloysius Geel. De leerlingen hadden een ontbijt georganiseerd voor de ganse school waarbij de opbrengst geschonken werd aan drie goede doelen, waaronder ook MPI Oosterlo.



## LIONS CLUB MOL ATOMIQ

Vorig jaar ontvingen we reeds een gift voor de inkleding van de tuin van modules 5.2ABC via Lions Club Mol Atomiq. Aangezien dit project nog niet helemaal gerealiseerd kon worden met het beschikbare budget diende Charlotte Hus, collega van het Nachtteam, een nieuwe aanvraag in voor dit project. We zijn ontzettend dankbaar dat we opnieuw kunnen rekenen op de steun van Lions Club Mol Atomiq. Met deze gift kan er verder gewerkt worden aan de tuin van modules 5.2ABC.



## KERSTMARKT NIKE

Jaarlijks organiseert Nike een kerstmarkt waarbij medewerkers een kraampje uitbaten waarvan ze het concept zelf bedacht en vormgegeven hebben. De opbrengst schenken ze aan een zelfgekozen goed doel. We zijn ontzettend blij dat één van de teams voor MPI Oosterlo gekozen heeft



**BEDANKT AAN IEDEREEN DIE  
ONS DE AFGELOPEN MAANDEN  
GESTEUOND HEEFT!**

# STEUN OND DROOMFONDS

In ons Droomfonds verzamelen we de **kleine en grote dromen van onze cliënten**. Dit kan gaan van bijvoorbeeld een prinsessenfeest tot een elektrische duofiets. We zijn voortdurend op zoek naar bijkomende middelen om dit alles te kunnen realiseren. Ons Droomfonds steunen kan door middel van een gift, maar bijvoorbeeld ook door bij je online aankopen eerste langs onze Trooperpagina te passeren.

## GIFT - MOGELIJKHEID TOT FISCALE ATTESTEN

Je kan een gift overmaken door te storten op het rekeningnummer IBAN BE76 2300 3687 7295 (BIC GEBABEBB), ter attentie van "Steunfonds MPI Oosterlo vzw, Eindhoutseweg 25, 2440 Geel" met de eenvoudige vermelding "GIFT".

Wist je dat je ook maandelijks een klein bedrag, bijvoorbeeld 5 euro, kan storten? Dit kan zelfs volledig automatisch via een domiciliëring. Voor elke gift van minimum 40 euro per jaar ontvang je een fiscaal attest waarmee je via de belastingen tot 45% kan recupereren.

## TROOPER - FINANCIËLE STEUN ZONDER DAT HET JE IETS KOST

Wist je dat je al met een paar extra kliks MPI Oosterlo kan steunen met je online aankoop? Als je eerst even langs [www.trooper.be/mpioosterlovw](http://www.trooper.be/mpioosterlovw) passeert, krijgen wij een commissie gebaseerd op jouw aankoopbedrag. Deze commissie kost jou geen extra cent en komt integraal in ons Droomfonds terecht.



[www.trooper.be/  
mpioosterlovw](http://www.trooper.be/mpioosterlovw)

## ENKELE VERWEZENLIJINGEN



*Klimhuisje*



*Rolstoelfiets*



*Kleurrijke trip traps*

**BEDANKT ! BEDANKT ! BEDANKT ! BEDANKT ! BEDANKT !**